FINANCE TALENT
SOLUTIONS
RECRUITMENT • ASSESSMENT • DEVELOPMENT

FINANCE TALENT SOLUTIONS · FTS

COMPANY PROFILE

الملف التعريفي للشركة

Connecting talent with opportunity, building better careers.

نربط الكفاءات بالفرص، ونساهم في بناء مستقبل مهني أفضل.

01

About Us

من نحن

Finance Talent Solutions (FTS) is a Libyan company specialising in attracting and recruiting qualified accounting and finance professionals, alongside training, development, and professional and financial advisory services.

The company was founded in response to the need to organise how employers and professionals connect in the Libyan job market, moving away from reliance on personal acquaintances and informal recommendations towards an approach built on understanding needs and professional assessment.

شركة المواهب المالية لحلول التوظيف والاستشارات (FTS) هي شركة ليبية متخصصة في استقطاب وتوظيف الكفاءات المحاسبية والمالية المؤهلة، إلى جانب تقديم خدمات التدريب والتطوير والاستشارات المهنية والمالية.

تأسست الشركة استجابةً للحاجة إلى تنظيم عملية الربط بين أصحاب الأعمال والكفاءات المهنية في سوق العمل الليبي، والانتقال من الاعتماد على المعارف الشخصية والتوصيات غير المنظمة إلى أسلوب قائم على فهم الاحتياجات والتقييم المهني.

> We believe that successful recruitment is not just about filling vacancies; it starts with finding the right fit between people's ambitions and organisations' needs.

نؤمن بأن التوظيف الناجح لا يقتصر على شغل الوظائف الشاغرة، بل يبدأ بإيجاد التوافق المناسب بين طموحات الأفراد واحتياجات المؤسسات.

RECRUITMENT	ASSESSMENT	DEVELOPMENT
التوظيف	التقييم	التطوير

02

Vision & Mission

الرؤية والرسالة

Our Vision

رؤيتنا

To be a trusted, specialised partner connecting finance and accounting talent with the right job opportunities in Libya, and to help raise professionals' readiness and improve organisations' performance.

أن نكون جهة موثوقة ومتخصصة في ربط الكفاءات المالية والمحاسبية بفرص العمل المناسبة في ليبيا، وأن نساهم في رفع جاهزية المهنيين وتطوير أداء المؤسسات.

Our Mission

رسالتنا

To provide integrated solutions for recruitment, assessment and professional development that help organisations reach the right talent and give candidates a fair opportunity to demonstrate their qualifications and abilities.

تقديم حلول متكاملة للاستقطاب والتقييم والتطوير المهني، تساعد المؤسسات على الوصول إلى الكفاءات الملائمة، وتمنح المرشحين فرصاً عادلة لإبراز مؤهلاتهم وقدراتهم.

RECRUITMENT	ASSESSMENT	DEVELOPMENT
التوظيف	التقييم	التطوير

03

Our Values

قيمنا

01	Professionalism and objectivity in assessing candidates.	المهنية والموضوعية في تقييم المرشحين.
02	Confidentiality and respect for the privacy of company and personal data.	السرية واحترام خصوصية بيانات الشركات والأفراد.
03	Transparency about job requirements and professional expectations.	الشفافية في توضيح متطلبات الوظائف والتوقعات المهنية.
04	Quality and professional fit, rather than the number of nominations alone.	الجودة والتوافق المهني بدلاً من التركيز على عدد الترشيحات فقط.
05	Continuous development and responsibility towards the professional community.	التطوير المستمر والمسؤولية تجاه المجتمع المهني.

People Drive Progress

الإنسان يصنع التقدّم

04

Who We Serve

من نخدم

Organisations and employers

Recruitment and selection, competency assessment and shortlisting, and financial and organisational advisory.

المؤسسات وأصحاب الأعمال

الاستقطاب والتوظيف، وتقييم الكفاءات والترشيح، والاستشارات المالية والتنظيمية.

Accounting and finance professionals

Career advisory, and access to opportunities that better match their aspirations.

المختصون في المحاسبة والمالية

الاستشارات المهنية للأفراد، والوصول إلى فرص أكثر توافقاً مع تطلعاتهم.

Graduates and career developers

Training programmes for new graduates, for people returning to work, and for those moving from the public to the private sector.

الخريجون والراغبون في التطوير

برامج تدريبية للخريجين الجدد، وللعائدين إلى سوق العمل، وللمنتقلين من القطاع العام إلى الخاص.

RECRUITMENT	ASSESSMENT	DEVELOPMENT
التوظيف	التقييم	التطوير

05

Our Services

خدماتنا

01 Recruitment & Selection

الاستقطاب والتوظيف

We help organisations define their staffing needs, search for suitable candidates and carry out screening and first interviews, then present shortlists that support the hiring decision. We cover a range of levels, from recent graduates to experienced professionals and senior finance roles, according to each client's requirements.

نساعد المؤسسات في تحديد احتياجاتها الوظيفية، والبحث عن المرشحين المناسبين، وإجراء الفرز والمقابلات الأولية، ثم تقديم قوائم مختصرة تدعم اتخاذ قرار التوظيف. تشمل خدماتنا مستويات وظيفية متنوعة من حديثي التخرج إلى أصحاب الخبرة والمناصب القيادية المالية، وفق متطلبات كل عميل.

02 Competency Assessment & Shortlisting

تقييم الكفاءات والترشيح

Our role goes beyond forwarding CVs. We review experience and skills against the job description and give the client a summary with the candidate's details and the results of the initial assessment. The final selection and hiring decision remains with the organisation.

لا يقتصر دورنا على مشاركة السير الذاتية؛ بل نراجع الخبرات والمهارات ومدى ملاءمتها للوصف الوظيفي، ونقدّم للعميل ملخصاً يتضمن بيانات المرشح ونتائج التقييم الأولي. ويبقى قرار الاختيار والتعيين النهائي لدى المؤسسة.

05

Our Services

خدماتنا

03 Training & Professional Development

We design and coordinate training programmes linked to the practical needs of the Libyan job market, including financial reporting, data analysis with Excel, an introduction to accounting and ERP systems including Odoo, and financial and accounting terminology in English. The programmes are aimed at new graduates and at professionals who want to develop their skills, return to work, or move from the public to the private sector.

التدريب والتطوير المهني

نصمم وننسق برامج تدريبية ترتبط بالاحتياجات العملية لسوق العمل الليبي، وتشمل إعداد التقارير المالية، وتحليل البيانات باستخدام Excel، والتعرّف على الأنظمة المحاسبية وERP بما فيها Odoo، والمصطلحات المالية والمحاسبية باللغة الإنجليزية. وتستهدف البرامج الخريجين الجدد، والمهنيين الراغبين في تطوير مهاراتهم أو العودة إلى سوق العمل أو الانتقال من القطاع العام إلى الخاص.

04 Financial & Organisational Advisory

We support organisations in developing financial procedures and policies, defining responsibilities and authorities, and improving how accounting work is organised, as well as advisory support for implementing financial systems, according to the project scope and the organisation's needs.

الاستشارات المالية والتنظيمية

نقدم الدعم في تطوير الإجراءات والسياسات المالية، وتحديد المسؤوليات والصلاحيات، وتحسين تنظيم العمل المحاسبي، إلى جانب المساندة الاستشارية المرتبطة بتطبيق الأنظمة المالية، بحسب نطاق المشروع واحتياجات المؤسسة.

05

Our Services

خدماتنا

05 Career Advisory for Individuals

We help accounting and finance specialists improve their CVs, present their experience professionally, prepare for interviews, and identify the skills they need to develop to improve their chances in the job market.

الاستشارات المهنية للأفراد

نساعد المختصين في المحاسبة والمالية على تحسين سيرهم الذاتية، وعرض خبراتهم بصورة مهنية، والاستعداد للمقابلات، وتحديد المهارات التي تحتاج إلى تطوير لزيادة فرصهم في سوق العمل.

RECRUITMENT	ASSESSMENT	DEVELOPMENT
التوظيف	التقييم	التطوير

06

How We Work

كيف نعمل؟

1

فهم احتياج العميل

مناقشة المهام، والمؤهلات، ومستوى الخبرة، وبيئة العمل، والمهارات الفنية.

Understanding the client's need

Discussing the tasks, qualifications, level of experience, work environment and technical skills.

2

مراجعة الوصف الوظيفي

تقديم ملاحظات مهنية بشأن واقعية المتطلبات ونطاق الراتب عند الحاجة.

Reviewing the job description

Professional feedback on how realistic the requirements and the salary range are, where needed.

3

البحث والفرز

الاستفادة من قاعدة المرشحين وقنوات الاستقطاب للوصول إلى خيارات مناسبة.

Search and screening

Drawing on our candidate base and recruitment channels to reach suitable options.

4

التقييم الأولي

مراجعة السير الذاتية وإجراء المقابلات وتحديد جوانب الملاءمة.

Initial assessment

Reviewing CVs, conducting interviews and identifying points of fit.

5

تقديم المرشحين

مشاركة تقرير تقييم المرشحين مع العميل والذي يضم السيرة الذاتية ونتائج التقييم والتوصية.

Presenting candidates

Sharing a candidate assessment report with the client, including the CV, the assessment results and our recommendation.

6

التنسيق والمتابعة

دعم ترتيبات المقابلات ومناقشة العروض الوظيفية ومتابعة سير العملية مع العميل.

Coordination and follow-up

Supporting interview arrangements, discussing job offers and following the process through with the client.

07

Our Talent Pool and Reach

قاعدة المواهب وانتشارنا

200+

candidates in our database

مرشح في قاعدة بياناتنا

Tripoli · Benghazi · طرابلس · بنغازي

We work with a database of more than 200 candidates from different backgrounds and levels of experience, including professionals in Tripoli and Benghazi and graduates of many educational institutions. Candidate data is updated and expanded with every new collaboration and recruitment opportunity. The database gives access to recent graduates, experienced professionals and talent looking for opportunities that better match their aspirations.

نعمل من خلال قاعدة بيانات تضم أكثر من 200 مرشح من خلفيات ومستويات خبرة مختلفة، وتشمل كوادر في طرابلس وبنغازي وخريجين من مؤسسات تعليمية متعددة. ويجري تحديث بيانات المرشحين وتوسيعها مع فرص التعاون والاستقطاب الجديدة. وتتيح هذه القاعدة الوصول إلى حديثي التخرج وأصحاب الخبرة والكفاءات الباحثة عن فرص أكثر توافقاً مع تطلعاتها.

RECRUITMENT التوظيف	ASSESSMENT التقييم	DEVELOPMENT التطوير

08

What Sets Finance Talent Apart?

ما الذي يميز المواهب المالية؟

A clear specialism in accounting and finance roles, and an understanding of the skills they require.	تخصص واضح في الوظائف المحاسبية والمالية وفهم لطبيعة المهارات المطلوبة فيها.
Working with both organisations and candidates to understand both sides' needs, rather than offering generic nominations.	العمل مع المؤسسات والمرشحين لفهم احتياجات الطرفين وليس الاكتفاء بترشيحات عامة.
A structured initial assessment that accompanies each CV and gives the client a clearer picture of the candidate.	تقييم أولي منظم يرافق السيرة الذاتية ويمنح العميل صورة أوضح عن المرشح.
The ability to discuss, professionally, how realistic the job requirements and the proposed salary are.	القدرة على مناقشة واقعية متطلبات الوظيفة والراتب المقترح بصورة مهنية.
Linking recruitment with training and advisory to support long-term professional readiness.	ربط التوظيف بالتدريب والاستشارات بما يدعم الجاهزية المهنية على المدى الطويل.

Right Talent • Stronger Tomorrow

الكفاءة المناسبة... لغدٍ أقوى

09

Social Responsibility

المسؤولية المجتمعية

We see developing talent as part of our responsibility to the Libyan job market. We therefore work to help close the gap between academic education and practical application, and to offer content and programmes that help young people, graduates and professionals understand job requirements and develop their professional tools.

نعتبر تطوير الكفاءات جزءاً من مسؤوليتنا تجاه سوق العمل الليبي. لذلك نحرص على المساهمة في تقليص الفجوة بين التعليم الأكاديمي والتطبيق العملي، وإتاحة محتوى وبرامج تساعد الشباب والخريجين والمهنيين على فهم متطلبات الوظائف وتطوير أدواتهم المهنية.

Cooperation and Partnerships

التعاون والشراكات

We are building cooperation with training providers, educational institutions and employers in Tripoli and Benghazi, to widen learning and employment opportunities.

نعمل على بناء علاقات تعاون مع جهات التدريب والمؤسسات التعليمية وأصحاب الأعمال في طرابلس وبنغازي، بهدف توسيع فرص التعلم والتوظيف.

RECRUITMENT	ASSESSMENT	DEVELOPMENT
التوظيف	التقييم	التطوير

CONTACT US تواصل معنا

Finance Talent Solutions (FTS)
شركة المواهب المالية لحلول التوظيف والاستشارات

PHONE / WHATSAPP · الهاتف / واتساب
+218 94 491 4717

GENERAL EMAIL · البريد العام
info@ftsolutions.ly

DIRECT EMAIL · CEO · البريد المباشر
d.alshiekh@ftsolutions.ly

LINKEDIN · لينكدإن
Finance Talent Solutions

FACEBOOK · فيسبوك
Finance Talent Solutions

CITY · المدينة
Tripoli, Libya · طرابلس، ليبيا

WHATSAPP · واتساب

LINKEDIN · لينكدإن

FINANCE TALENT
SOLUTIONS
RECRUITMENT • ASSESSMENT • DEVELOPMENT

Connecting talent with opportunity, building better careers.

نربط الكفاءات بالفرص، ونساهم في بناء مستقبل مهني أفضل.